



Politika raznolikosti, jednakosti i uključenosti (DEI)

U Financijskoj agenciji (Fini) smatramo da su raznolikost, jednakost i uključenost više od zakonske i etičke obveze – to su temeljne vrijednosti koje obogaćuju naš rad, potiču inovativnost i doprinose zdravom, produktivnom i pravednom radnom okruženju te poštivanju ljudskih prava i prava djeteta. Cilj Politike raznolikosti, jednakosti i uključenosti (Politika DEI*) jest stvaranje radnog okruženja temeljenog na poštovanju, suradnji i jednakim mogućnostima, kroz povezivanje, slobodno izražavanje te razvoj talenata i profesionalnog potencijala svih osoba, bez obzira na njihove razlike. Politika nas usmjerava i na promicanje raznolikosti u odnosu prema klijentima, poslovnim partnerima, zajednici i drugim dionicima.

Kroz primjenu Politike DEI Fina se, sukladno promicanju načela održivosti u vlastitom poslovanju i lancu vrijednosti, obvezuje provoditi mjerljive aktivnosti u sljedećim područjima:

Promicanje i prihvaćanje raznolikosti

Educiranje zaposlenika radi boljeg razumijevanja i prihvaćanja raznolikosti, razvijanja svijesti o različitim obilježjima pojedinaca i njihovim potrebama te jačanja kulture uvažavanja.

Osiguravanje jednakosti prilika u zapošljavanju te učenju i razvoju

Uvođenje praksi i procesa zapošljavanja koji omogućuju privlačenje raznolikog kruga kandidata različitih društvenih obilježja te osiguravaju da se zapošljavanje, razvoj i napredovanje temelje na osobnim postignućima i mogućnostima. Pružanje širokog raspona internih i vanjskih mogućnosti za učenje i profesionalni razvoj zaposlenika kako bi ostvarili svoj puni potencijal.

Promicanje raznolikosti u Upravi i rukovodećem osoblju

Vođenje računa o raznolikosti pri odabiru osoba na rukovodeća radna mjesta, uz poseban naglasak na ostvarivanje rodne ravnopravnosti.

Briga o zdravlju zaposlenika

Osiguravanje zdrave radne okoline te pružanje humanog pristupa, zaštite od diskriminacije i jednakih prilika zaposlenicima sa zdravstvenim teškoćama, u skladu s njihovim okolnostima.

Promicanje rodne ravnopravnosti, suradnje i dijaloga o raznolikosti

Osiguravanje jednakih prilika za sve osobe bez obzira na spol, rod ili seksualnu orijentaciju te primjena načela jednake plaće za rad jednake vrijednosti, uključujući jednake mogućnosti i pogodnosti za žene i muškarce. Njegovanje otvorenosti prema različitim mišljenjima i kolegijalnog odnosa među zaposlenicima, bez obzira na njihov položaj ili osobne karakteristike. Poticanje suradnje u raznolikim timovima te dostupnosti i podrške svim suradnicima neovisno o statusu u organizaciji.

Politikom DEI potvrđujemo svoje opredjeljenje stvaranju radnog okruženja u kojem se svaka osoba osjeća dobrodošlo, poštovano i ravnopravno uključeno te u kojem se različitosti prepoznaju kao prednost. Upravljačka tijela i organizacijske jedinice odgovorne su za provedbu i promicanje ove Politike, koja je usklađena s ključnim aktima i politikama te integrirana u operativne procese. Zaposlenici imaju ključnu ulogu u stvaranju okruženja koje vrednuje raznolikost te primjenu načela uključenosti i jednakosti u svakodnevnom radu.

Zagreb, prosinac 2025

III Fina
Predsjednik Uprave
mr.sc. Dražen Čović

* Raznolikost (eng. Diversity), jednakost (eng. Equity) i uključenost (eng. Inclusion)